

| <b>TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE</b>                    |  |               |
|--|--|---------------|
| <b>MESE DI LUGLIO ANNO 2014</b>  |  |               |
| <b>(ai sensi art. 21 legge 18 giugno 2009 n. 69)</b>                   |  |               |
| Giornate lavorative effettive n.                                       |  | 27            |
| Personale (escluso Segretario a scavalco)                              |  | 2             |
| Giorni lavorativi di mancata presenza (escluso Segretario a scavalco): |  |               |
| assenze per ferie n.   |  | 6,25          |
| assenze per aspettative maternità n.                                   |  |               |
| assenze per malattia n.  |  |               |
| assenze per malattia figli inferiori a 3 anni n.                       |  |               |
| assenze per festività del santo patrono n.                             |  |               |
| assenze per lutto n.   |  |               |
| assenze per sciopero n.  |  |               |
| assenze per infortunio n.  |  |               |
| <b>TOTALE</b>  |  | <b>6,25</b>   |
| <b>% Tasso di assenza del personale</b>                                |  | <b>11,57%</b> |
| <b>% Tasso di presenza del personale</b>                               |  | <b>88,43%</b> |