

| TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE | | |
|--|--|---------------|
| MESE DI LUGLIO ANNO 2023 | | |
| (ai sensi art. 21 legge 18 giugno 2009 n. 69) | | |
| Giornate lavorative effettive n. | | 26 |
| Personale (escluso Segretario a scavalco) | | 2 |
| Giorni lavorativi di mancata presenza (escluso Segretario a scavalco): | | |
| assenze per ferie n. | | 3,33 |
| assenze per aspettative maternità n. | | |
| assenze per malattia n. | | |
| assenze per malattia figli inferiori a 3 anni n. | | |
| assenze per festività del santo patrono n. | | |
| assenze per lutto n. | | |
| assenze per sciopero n. | | |
| assenze per infortunio n. | | |
| TOTALE | | 3,33 |
| % Tasso di assenza del personale | | 6,41% |
| % Tasso di presenza del personale | | 93,59% |